

钢铁企业团委推进数字化转型的实践与思考

在数字化转型背景下,钢铁企业团委积极探索信息技术与团务工作的深度融合。随着钢铁行业生产流程智能化和管理精细化,团委在青年思想引领、组织建设等方面引入数字化手段,提升工作效率。这不仅是企业高质量发展的要求,也为青年员工成长提供了更广阔的平台。

一、钢铁企业团委推进数字化转型的概述

钢铁企业团委推进数字化转型是顺应新时代信息化、智能化发展趋势的重要举措。面对钢铁行业生产装备智能升级、管理模式数字赋能的浪潮,团委主动融入企业整体数字化战略,借助大数据、云计算、移动互联等技术,实现团务管理的线上化、活动组织的智能化。通过建设数字化团建平台,整合青年思想教育、技能培训等资源,提升组织运行效率。数字化转型使团委能够更快地响应青年需求,开展数据分析,形成可视化、可追溯的工作体系。这不仅增强了团组织的凝聚力,也为钢铁企业的高质量发展注入了青年力量。

二、钢铁企业团委推进数字化转型的对策实践

(一)构建数字化平台

数字化平台以统一的技术架构、功能模块为支撑,整合团务管理、活动发布、青年学习等多种功能,实现团组织工作全流程信息化管理。通过平台建设,可以打破时间和空间的限制,使团委能

够在生产一线、办公场所高效开展工作。例如,团员信息管理模块可实现在线登记、动态更新、数据统计;活动管理模块支持线上策划、报名、签到与成果展示;学习培训模块可提供视频课程、在线考试与学习进度跟踪,确保青年能够随时随地参与组织活动。

在具体实施过程中,数字化平台的建设应注重与企业现有信息系统的对接,实现数据互通,避免信息孤岛。同时数字化平台要根据钢铁企业的生产特点,定制功能模块,确保平台的实用性。平台还应具备多端适配能力,支持PC端、手机APP、微信小程序等多种访问方式,以提升使用的便利性。此外数字化平台需建立完善的运维机制,持续优化用户体验,嵌入数据分析功能,对青年参与度、活动成效等进行量化评估,为后续团建工作提供科学决策依据,从而真正发挥数字化平台的引领作用。

(二)推进团务线上化

推进团务线上化是钢铁企业团委实现数字化转型的重要抓手,其核心在于将原本依赖纸质文件、线下沟通、人工处理的团务管理工作全面迁移至线上系统,形成高效、透明、可追溯的管理模式。通过团务线上化,团委可以实现团员发展、组织关系转接、团费收缴等工作的在线办理,不仅能减少人为操作的错误率,也节省了大量时间成本。例如,团员档案可实现电子化存储,随时调用查询;团费收缴可通过线上支付系统实现自动记录;会议通知、文件下发等事务可

通过信息平台一键推送,确保信息传递及时准确。此举可契合生产班组分布广、作业时间不统一的钢铁企业特点,使不同岗位、不同时间的青年员工都能参与团务工作,提升组织的覆盖面。

在实施过程中,推进团务线上化应坚持以用户体验为导向,确保系统操作简便、界面友好,并与企业现有ERP(企业资源计划)等信息化系统无缝对接,实现数据共享,同时要强化团干部和青年团员的数字素养,让他们熟悉线上操作流程并养成使用习惯。数据安全与隐私保护也是团务线上化的重要内容,需要建立严格的权限管理机制,防止敏感信息泄露。通过稳步推进团务线上化,钢铁企业团委不仅能够提高管理效能,还能为青年员工提供更高效、便捷、智能化的服务,从而推动组织活力的全面提升。

(三)优化数据管理体系

优化数据管理体系是钢铁企业团委推进数字化转型的重要环节,其目标是实现数据的统一采集、规范存储,从而为团务决策提供可靠依据。在传统团务工作中,数据往往分散在不同部门中,存在冗余、缺失、更新滞后的问题,这不利于科学管理。通过优化数据管理体系,团委可以建立覆盖团员信息、活动记录、培训成果等维度的综合数据库,并制定统一的数据标准,确保信息的完整性、准确性、可追溯性;借助自动化采集工具,保证数据的实时性,让团委能够快速掌握青年群体的结构变化。

在实践中,优化数据管理体系应与

先进的数据分析工具、可视化平台相结合,实现从“数据存储”向“数据价值挖掘”转变。团委可通过对数据的关联分析、趋势预测、分类统计,精准制定青年思想引领、技能提升、文化活动等工作计划,提高资源配置效率。例如,通过分析活动参与数据,团委可识别青年兴趣偏好,从而优化活动设计;通过对培训成果的跟踪评估,团委可发现技能短板,及时调整培训方案。此外,数据管理体系还应强化信息安全与权限分级管理,确保敏感信息仅限于授权人员使用,防范数据泄露风险。通过持续优化数据管理体系,钢铁企业团委不仅能够实现科学决策、精准施策,还能提升数字化转型的可持续性,为企业的青年工作注入强劲数字驱动力。

三、结语

钢铁企业团委推进数字化转型是顺应时代发展、服务青年成长的必然选择。通过构建数字化平台、推进团务线上化等一系列举措,团委不仅提升了工作效率,也增强了青年员工的参与感。在数字化手段的加持下,团组织能够更精准地了解青年需求,更高效地整合资源,更有力地进行思想引领。随着技术的不断进步,钢铁企业团委应持续探索创新路径,推动数字化转型向纵深发展,使团组织真正成为青年可信赖的精神家园,为企业转型升级注入源源不断的青春活力。

(张欣 河钢集团采购总公司)

古籍修复:传承千年技艺 创新当代路径

一、古籍修复概述

古籍修复的定义主要从两个方面理解:首先,从技术的角度来看,古籍修复涉及书籍的纸张、墨和装帧等各个方面的专业知识和技能。修复师需要了解古籍的构造,掌握修复工具的使用方法,以及熟悉各种修复技术,如纸张分析、墨水去除、破损修补等。其次,从文化的角度来看,古籍修复是对历史文化的尊重和保护。每一本古籍都承载着一段历史,修复师在修复书籍的同时,也在传承和弘扬我们的文化遗产。

二、古籍修复及修复师的现状分析

(一)专业性强,人才稀缺

古籍修复并不是一件容易的事情,而是一项专业性极强的工作,它要求修复师对古籍有全面且深入的理解。修复师不仅要熟知古籍的历史背景、版本特征,还需精准把握不同古籍的材质特性。此外,修复师还需要具备细致入微的观察力、精湛的技艺和丰富的实践经验。在实际修复操作中,修复师要敏锐地捕捉古籍的每一处细微损伤,哪怕是极其隐蔽的虫蛀痕迹或纸张纤维的细微断裂。同时,精湛的技艺不可或缺,无论是补纸的拼接、墨色的修复,还是装帧的复原,都需要极高的操作精度和艺术水准。由于古籍修复涉及多学科专业知识,且对从业者的综合素质要求

高、学习周期长,加之工作条件相对艰苦,许多年轻人对此望而却步。目前,我国古籍修复师的数量远远不能满足需求。

(二)人才断层与传承困境

古籍修复领域不仅面临着人才数量短缺的困境,更遭遇严重的人员断层危机。老一辈的古籍修复师是行业的宝贵财富,这些老修复师凭借数十年的经验积累和精湛技艺,为古籍保护事业做出了巨大贡献。但随着岁月的流逝,这些老修复师年事渐高,身体机能逐渐衰退,难以再像过去那样承担繁重的修复任务。而且,科技的飞速发展也给古籍修复技艺的传承带来了新的挑战。如今,现代化修复技术和设备不断涌现,一些传统的修复技艺逐渐被更高效的现代化修复手段取代,这导致部分年轻人认为传统修复技艺已经过时,从而忽视了对它的学习和传承,进一步加剧了这些修复技艺的传承难度。

三、古籍修复人才的发展趋势

古籍修复作为一项承载着悠久历史和文化的技艺,其发展趋势不仅关乎技艺本身的传承与创新,还涉及修复师面临的挑战与机遇,以及科技修复和学科建设的前景。以下,我们对古籍修复人才发展的趋势进行探讨。

(一)传承与创新

古籍修复师的传承与发展需要教育、科技、政策和社会等多方面共同努力,确保古籍修复技艺得以延续。传统意义上,古籍修复技艺的传承方式以口传心授、师徒相传为主,修复师需在实践中,不断摸索、积累、钻研以提升技艺。这种方式保证了技艺的纯正和传承的延续,但同时也存在着传承效率较低、技艺流失的风险。因此,古籍修复技术的创新工作意义重大。

(二)挑战与机遇

古籍修复师面临的挑战主要来自技艺传承的困难、修复对象的复杂性以及修复需求的多样化等方面。随着科技的发展,古籍修复师还需要不断学习和掌握新的科技修复手段,以适应当下修复工作的新需要。当今修复对象的复杂性也要求古籍修复师具备更加深厚的专业素养和实践经验。

(三)科技应用的前景

科技在古籍修复中的应用范围越来越广泛,数字化、人工智能、虚拟现实等技术的应用,不仅帮助修复师提升修复效率与精度,还推动了古籍的保存、研究与传播,为文化遗产的保护和利用开辟了新的途径。例如,修复师可用数字化技术对古籍进行数字化存储和展示,通过高分辨率扫描技术精确捕捉古籍的细节。数字化副本可以在反复的研究与利用中减少对原件的损坏,还能避免环境

或人为因素导致的损坏,延长古籍的寿命。虚拟现实技术可以模拟古籍的原貌和修复过程;AI技术利用算法对古籍进行智能识别,自动修复古籍中的破损、污渍和褪色部分,提升图像质量;OCR技术可以识别并转换古籍中的文字,便于后续研究和活化;3D打印技术可以用于复制和还原古籍,便于公众教育展览展示,减少对原件的使用频率。

四、结论

古籍修复,是一场跨越千年的文明对话。古籍修复师在古籍修复工作中扮演着至关重要的角色,他们需要具备丰富的历史文化知识、对纸张和墨水等材料的鉴别能力、精湛的修复技艺以及对传统文化的热爱与匠心精神。因此,我们需要从多个方面着手,加强古籍修复专业的教育和培训,提高修复师的职业荣誉感和待遇,同时注重传统技艺的传承和创新。目前,很多古籍收藏单位还面临古籍保存环境不佳、缺乏修复设备、没有独立的修复实验室等诸多问题。为了更好地保护和传承珍贵的文化遗产,让它们在新时代焕发更加绚丽的光彩,需要进一步鼓励社会各界积极参与古籍事业,营造全社会共同关心支持古籍修复工作的良好氛围,助力传承弘扬中华优秀传统文化。

(张雪 中国文物保护基金会)