

从中级磨工到特级技师 对话中钨高新杰出工匠张亚雄

□ 本报记者 康景林



40年坚守 终成行业顶级大师

特级技师的段位有多高？这是行业最高等级的正高职称，是国家在高级技师之上增设的一个技术职务，用以表彰和激励企业中具有卓越技能和突出贡献的优秀高技能人才。

1985年，19岁的张亚雄进入株洲硬质合金厂工作，成为一名初级磨工，岗位是硬质合金精加工。

40年坚守在自己的专业中，他热爱实操，即使功成名就后也没有脱离一线。

融会贯通、圆融通晓，用来形容张亚雄对专业的精通恰如其分：机床涉及到的所有加工类型、加工方法、加工设备及种类全部精通；甚至专为机床设计的夹具都很清晰，且全部会操作；产品加工前的设计，包括材料的选择、最后的热处理，全流程操作

一气呵成。

现在，他是我国硬质合金加工领域的杰出工匠。在中钨高新旗下的株洲硬质合金集团有限公司设立“张亚雄特级技师工作室”，主要工作就八个字：传道、授业、解惑、创新。

工作室设在车间内，清一色深蓝工装中，“定位”张亚雄并不难。他个头不高，精瘦，工装干净合身。整个人清爽利落，沉稳从容。

工作室里，一面墙陈列着张亚雄的个人与团队荣誉，这还只是一部分。他简单地介绍了两三个：中国机械工业联合会、中国机械工业品牌战略推进委员会机械工业百名工匠，享受国务院政府特殊津贴，有色金属行业国家职业技能标准审定会专家。

张亚雄额头高阔，双耳长厚，眼神凌厉，一看就是那种聪明的狠角色。他至少被厂子里两代青工追捧崇拜。

工作室涵盖数控机床生产线上的全部工具，他在整条加工线上选了12名员工，每个工段选一位。分成三个小组，研究解决生产线上的实际问题。在公司的支持下，工作室每年拿出数万元经费奖励创新。两年下来，小组一半成员可以承担岗位设计工作，持续钻研创新。“最重要的是培养兴趣，有兴趣才能有创新。这样的传帮带还让他们得到回报，拥有成就感。没有成就感，很多事情做不起来的。”在张亚雄看来，兴趣与热爱，是做成一件事的“必杀器”。

至于他的职业兴趣，在刚迈入工厂时就被点燃了。

19岁入行 创新与挑战点燃职业兴趣

从接受专业教育再到不断进阶的职业培训，张亚雄很幸运地经历了完整的、成体系的职业教育，拥有非常典型的学以致用教育经历，很难被复制。

1983年高考，英语成绩首次100%计入总分，张亚雄赶上了。他的数理化高考成绩很好，却被英语拖了后腿，落榜了。那时候大学的录取比例不足7%，真正的千军万马过独木桥。落榜的学生中，知识底子好一些的热衷于上技校，奔着学技术去的。

张亚雄考入株洲硬质合金厂的技工学校，专业是合金加工，系统学习磨削加工理论及硬质合金生产专业知识。毕业后分配到厂里的研究所工作。研发人员清一色清华、北大的名校生，个个技术过硬。张亚雄是所里的技术工人，负责将研发出的新产品生产为成品。

“麻雀虽小，五脏俱全。我至今都认为那是一套最好的连接市场与销售的模式。”张亚雄无比怀念那个承载着青春与梦想的年代。研究所拥有独立的研发、生产与销售体系，新产品可快速推向市场，再根据市场反馈及时调整。研究所的创新特性，张亚雄得以接触到丰富的产品形

态，常常需要原创一些加工方法才能完成试制。

刚入行，每天面对挑战性极强的工作，勤于思考、努力创新成为工作常态。在那个生机勃勃、有着无穷创造力的团队里，张亚雄享受工作，迅速成长。比如，用打油的方式磨削，他肯定一次就能把油打好，成品一次性通过检测。“如果抹油基本功不行，反复拆卸反复涂抹，可能一天都加工不出一件，甚至会导致大量废品。”工作没多久，车间里这样的情形出现时，领导派张亚雄上手，“我调整一下，很快就能摆弄好。”

1987年，刚工作两年，张亚雄创造过一夜间加工数量翻4倍的“神话”。当时车间在加工一个大平板切具，是个拳头产品，8小时最多加工五六片。一位老师傅从外地带来新方法，每天可以做出12片，但就是不愿意多透露。“我就自己琢磨，开始捣鼓。一个人面对机床，一口气熬到凌晨3点。”终于找到了问题的关键点，在于对打油、安装两个环节的控制。

“把油打均匀，上机床安装时让大平板处于不受力的状态。”听起来简单，实操讲究毫厘间的手上功夫。要保证油层在

加工前没有被压缩，没有变形。大平板要贴紧机床但不能死死贴紧……第二天，张亚雄上手操作，8小时直接加工出18片，再过几天冲到21片！

这种独到的低接触压力磨削工艺措施，消除了重复返修现象，达到盘类整体硬质合金切刀磨削加工领域的高级工艺水准。

“我们那时候干工作，不是冲着钱去的，产量提高了，我也没得到额外的奖金，可我有成就感，很多同事来向我学习，我会从原理上开始讲，每一个步骤讲清楚。只要有人肯学，我就讲。”

“所以说为难年轻人没好果子吃，我从来不为难年轻人。”张亚雄操着浓郁的湖南腔回忆当年，爽朗地大笑起来，“后来，我们与老师傅相处得很好。”

入行六年，张亚雄从书本走向实践，掌握了一定的加工知识，积累了一些加工技能，夯实了基本功，职业生涯的第一阶段走得稳健扎实。

1990年，厂技校开办高级技工培训班，从各车间选拔二三十位优秀的青工，全脱产深造两年。

张亚雄榜上有名。

15年实操 领悟工匠精神真谛

“那两年系统学习了机械制造专业理论知识。我们这行业里藏龙卧虎，任课老师们个个毕业于名校，在生产工艺领域工作至少20年以上。他们都是理论深厚，实际经验丰富的技术大拿。”张亚雄记得每一位老师，尤其是《机械加工数学》，没有计算机的年代，这门功课非常重要。本身是单独的两个专业，只精通其中一科无法胜任。“我们那门课的老师两科都精通，跨界人才，上台台前足足备了半年课。”

张亚雄毕业那年，正好赶上国家推行技师制，同学们清一色全部评上技师，那个班成了妥妥的技师班。

“那两年相当于读了个本科，感觉解决问题的能力提升了一大截，工作思路更加清晰，创新能力也提了上来。”张亚雄毕业后又回到研究所工作。没几年，技术中心陶瓷所的领导跟他签了份合同，手写的，让他仿制陶瓷刀，成功了奖励1000元

现金。对照着国外的几个样品，张亚雄埋头研究两个星期，成品就做了出来。人生第一次得到一笔丰厚的奖金。

在研究所扎扎实实干了9年，张亚雄手上的功夫突飞猛进。“可能还真有一些天赋。我一直享受精加工的乐趣，非常享受做的那个过程。可以说，在这个行当中，我一直有成就感！”

30多年前是通用机床的天下，加工质量与效率，取决于个人的加工技能。比如，毛坯精加工前需要定位平面平度，检定后放射状逐点抹油法，能很好地去消除不平度。这是手上的技巧，但想涂好却很难，需要长期的手感训练。“我认为精通一门技术没有例外，只能勤学苦练，干哪行都要琢磨，提炼出一些东西来，为我所用。同样干磨工，不能说我的技术就强到哪里去。要用心干，才能越做越好。我认为这就是工匠精神，把这种精神应用到别

的工作当中，肯定也会干出成绩。”

从1985年进厂工作起，直至2000年，张亚雄在生产一线操作机床整整15年，从事硬质合金异型产品磨削加工生产、新产品开发磨削加工的技术攻关，以及岗位工艺创新。

看跟干是两回事。一线实操15年，张亚雄了解这行当中最微小的细节。张亚雄深谙硬质合金加工的完整制造过程，对设备、方式、方法十分熟悉；对机床精通程度之高，不光可以操作车间所有岗位的所有机床，还包括铣床，淬火工艺，全部自己上手。

“我们当时是定量工作制，每人每天的工作量是一样的，别人干8个小时，我4个小时就完成了。效率通常快出一倍，工作保质保量。”那几年，张亚雄几乎没有正点上过班，“因为我起不来，班长也不管我，工件遇到问题的时候，肯定派我上。我弄一弄，就搞定了。当时就想，这个班上得蛮舒服的，就这样过一辈子蛮好的呀。”（下转P04版）

证券导报近日开启“寻访琼企工匠”系列报道，寻访的第二位工匠是中钨高新（000657）硬质合金精加工特级技师张亚雄。40年来，他从中级磨工成长为特级技师，获“机械工业百名工匠”等国家、省、市及公司各级各类荣誉近百次。

对话张亚雄，探究工匠“成因”，着实是个很享受的过程：聆听一个个荡气回肠的“国产替代”案例，惊叹于工业制造对精细的极致追求。面对命运慷慨赠予的天赋，在那些看似恰巧出现的人生机遇中，在热爱与拼搏、艰难与坚韧的加持下，迸发出万丈光芒，照耀着后辈前行的道路。惟楚有才，于斯为盛！